

Salarii de baza ale personalului din cadrul și din afara aparatului de specialitate al primarului comunei Parscov stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice la 31.03.2022.

Funcție de demnitate publică	Coeficient de ierarhizare	Indemnizație
Primar comună gradul II (5000 - 10.000 locuitori)	5	10400 lei (brut)
Viceprimar comună gradul II (5000 - 10.000 loc.)	4	8320 lei (brut)

r. crt.	FUNCȚIA	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 8% din indemnizația lunară a Primarului	BAZA LEGALĂ
1.	CONSILIER LOCAL	832 lei (brut)	art.40 din Legea 153/2017 (8% din indemnizația lunară a Primarului) HCL 62/17.12.2018

FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradația	Coeficient de ierarhizare	Spor C.F.P.	Salariul de bază brut	Vouchere vacanță	Nr. posturi
1.	Secretar general comună	S	I	5	4		8319		1
2.	Consilier	S	asistent	0	2,49		5852		1
3.	Consilier	S	asistent	5	2,96		6956		1
4.	Consilier	S	principal.	5	3,28		7708		1
5.	Consilier	S	principal.	4	3,20		7520		1
6.	Consilier	S	principal.	3	3,12		7332		2
7.	Consilier	S	superior	5	3,43		8061		3
8.	Consilier	S	superior	5	3,43	10%	8318		1
9.	Consilier	S	superior	3	3,27		7685		1
10.	Referent	M	superior	5	2,76		5741		2
11.	Referent	M	principal.	3	2,49		5179		1

12	<i>Referent</i>	<i>M</i>	<i>asistent</i>	<i>0</i>	<i>1,97</i>		<i>4098</i>		<i>2</i>
----	-----------------	----------	-----------------	----------	-------------	--	-------------	--	----------

FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Clasa profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Spor C.F.P.	Salariul de bază brut	Vouchere vacanță	Nr. posturi
1.	<i>Consilier</i>	<i>S</i>	<i>IA</i>	<i>5</i>	<i>3,33</i>	<i>10%</i>	<i>8318</i>		<i>1</i>
2.	<i>Consilier</i>	<i>S</i>	<i>IA</i>	<i>5</i>	<i>3,33</i>		<i>3913</i>		<i>0.50 normă</i>
3.	<i>Instructor educator</i>	<i>S</i>	<i>debutant</i>	<i>4</i>	<i>2,15</i>		<i>5053</i>		<i>1</i>
4.	<i>Instructor educator</i>	<i>S</i>	<i>debutant</i>	<i>2</i>	<i>2,02</i>		<i>4747</i>		<i>1</i>
5.	<i>Bibliotecar</i>	<i>PL</i>		<i>5</i>	<i>1,94</i>		<i>4035</i>		<i>1</i>
6.	<i>Referent</i>	<i>M</i>	<i>IA</i>	<i>5</i>	<i>2,76</i>		<i>5741</i>		<i>1,50</i>
7.	<i>Referent</i>	<i>M</i>	<i>IA</i>	<i>4</i>	<i>2,54</i>		<i>5284</i>		<i>1</i>
8.	<i>Referent</i>	<i>M</i>	<i>III</i>	<i>5</i>	<i>1,89</i>		<i>3931</i>		<i>1</i>
9.	<i>Bucătar</i>	<i>M/G</i>		<i>5</i>	<i>1,89</i>		<i>3931</i>		<i>1</i>
10.	<i>Guard</i>	<i>M/G</i>		<i>4</i>	<i>1,39</i>		<i>2891</i>		<i>1</i>
11.	<i>Ingrijitor</i>	<i>M/G</i>		<i>4</i>	<i>1,42</i>		<i>2954</i>		<i>1</i>
12.	<i>Muncitor calificat</i>	<i>M/G</i>		<i>3</i>	<i>1,83</i>		<i>3806</i>		<i>1</i>
13.	<i>Șofer</i>	<i>M/G</i>		<i>5</i>	<i>1,89</i>		<i>3931</i>		<i>6</i>
14.	<i>Asistent medical comunitar</i>	<i>PL</i>		<i>3</i>			<i>4622</i>		<i>1</i>
15.	<i>Asistent personal al persoanei cu handicap grav</i>	<i>M/G</i>		<i>0</i>			<i>2550</i>		<i>7</i>
16.	<i>Asistent personal al persoanei cu handicap grav</i>	<i>M/G</i>		<i>1</i>			<i>2741</i>		<i>3</i>
17.	<i>Asistent personal al persoanei cu handicap grav</i>	<i>M/G</i>		<i>2</i>			<i>2869</i>		<i>3</i>
18.	<i>Asistent personal al persoanei cu handicap grav</i>	<i>M/G</i>		<i>3</i>			<i>2996</i>		<i>2</i>
19.	<i>Asistent personal al persoanei cu handicap grav</i>	<i>M/G</i>		<i>4</i>			<i>3060</i>		<i>6</i>
20.	<i>Asistent personal al persoanei cu handicap grav</i>	<i>M/G</i>		<i>5</i>			<i>3124</i>		<i>3</i>

Notificari:

funcția consilierului primarului (1 post) este asimilată cu funcția de referent IA gradația 5 funcții contractuale.

Alte drepturi salariale:

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv - Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% , cf art.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Drepturi salariale pentru activitatea prestatii în proiecte finanțate din fonduri europene

- Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază de la 10% până la 20% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului UAT care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 15% , cf art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Personalul încadrat în categoria de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza conform art. 22 alin (2) din Legea 153/2017

- Conform art. 18 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare indemnizația de hrană se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară ;

Limitare salariala:

-Nivelul veniturilor maxime salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, conform art.11 (4) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar corespunzător nivelului de organizare - comună cu un număr între 5.000 și 10.000 locuitori).